

Erwartungen an das Milizsystem?!

Mit möglichst viel Know how gewählter resp. ausgewählter Bürgerinnen und Bürger ein Maximum an Rahmenbedingungen und ein Umfeld schaffen, zu möglichst geringen Kosten, um einen möglichst grossen Nutzen für unsere Gemeinschaft zu erzielen.

Phase 1

**Vorbereitung durch
Parteien/Gruppierungen für die Findung
resp. Nomination von Personen, die in der
Lage sind, obigen Ansprüchen zu genügen**

Phase 2

**Nutzung der eingebrachten Erfahrung aus
dem Berufsleben und Verwendung von in
der Wirtschaft verwendeten Werkzeuge
resp. tools**

Phase 1: Rekrutierung

Herkunft

Rucksack

Eigenschaften

Entwicklungspotenzial

Phase 2: Nutzung

Unternehmensführung

Personalführung

Planung

Zielsetzungen

Projektmanagement

Entscheidungsprozesse/-wege

Verkauf/Marketing

Phase 1

Um wirklich auch Know how zu nutzen, sind auch entsprechende Personen zu finden, die diese Voraussetzungen erfüllen. Wir zählen also in unserem Milizsystem auf Bürgerinnen und Bürger, die in der Wirtschaft, im weitesten Sinn auch in unserer Gesellschaft, erfolgreich Positionen besetzen und über die nötige Erfahrung verfügen. Also die Nutzung kann nur gemacht werden, wenn sich solche Bürger zur Verfügung stellen und nicht zuletzt auch gewählt werden.

Und wie können diese Personen gefunden werden?

Herkunft strammes Parteimitglied? Quereinsteiger? Etc.

Rucksack Verfügt über eine fundierte Ausbildung, oder hat eine langjährige berufliche Erfahrung, auch in Führungsposition

Eigenschaften Bereit zur Teamarbeit, teamfähig
Anforderungsprofil ist sehr komplex und kann selten durch einen Bewerber oder Kandidaten vollumfänglich erfüllt werden.

Entwicklungspotenzial Sind Alter, die beruflichen Aussichten derart, dass eine längerfristige Politplanung, d.h. Präsidium, Grosser Rat etc. denkbar ist?

Phase 2:

Bereits heute sind vielfältige Systeme und Verfahren in der Verwaltung eingesetzt. Es gilt aber auch die Entwicklung im Auge zu behalten, gemachte Erfahrungen in der Wirtschaft zu nutzen. Hier einige Punkte, die zu einem Vergleich anregen:

Unternehmensführung Glücksfall. Risiken: keine einsamen Entscheide und Teamarbeit können zu Friktionen führen. Demokratie ist umständlich

Personalführung Heute Schlüsselposition. Verwaltung wird heute in der Regel nach neuesten Erkenntnissen rekrutiert .

Planung Gemeindehorizont >10 Jahre. In der Wirtschaft leider auch auf kurzfristigen Erfolg ausgelegt.

Zielsetzungen Arbeiten mit Zielsetzungen führt klar zu besseren Resultaten, Voraussetzungen sind aber die Einführung von Systemen wie funktionale Gliederung und eines betrieblichen Rechnungswesens, das den Namen auch verdient.

Projektmanagement Ein heute von der Wirtschaft übernommenes System, das sich bestens bewährt, sofern auch ein entsprechendes Controlling vorhanden ist.

Entscheidungsprozesse/-wege Fallstrick Nr. 1. Wege sind lang, Mitsprache- und Einsprachemöglichkeiten sind derart ausgebaut, dass vielfach vernünftige Realisierungszeiten gar nicht möglich sind und zu einer gefährlichen Verärgerung führen kann.

Verkauf/Marketing Um Anliegen und Vorhaben zu realisieren sind vielfach die Mittel der modernen Marketingstrategien zu nutzen. Verkaufs- resp. Informationskampagnen sind geballt zu starten.

Know-how aus der Wirtschaft / FAZIT

**Ausgebildete Personen mit Führungsausbildung
und Führungserfahrung**

Nutzung eines neuen Beziehungsnetzes

**Der Aspekt Aus- und Weiterbildung für die
Verwaltung erhält andern Stellenwert**

Projektmanagement wird zum Alltag

**Gegengewicht zum rein verwaltungstechnischen
Denken (Obrigkeitsgläubigkeit)**

Chance zum Verlassen ausgefahrener Geleise

**Controlling und Kostencontrolling für die
Exekutive und die Verwaltung**